TEMA: A IGREJA NAS PARÁBOLAS DE JESUS

 $\begin{array}{l} \textbf{Prof. Eliseu GP} \ (\underline{eliseugp@yahoo.com.br}) \ -- \ \textbf{canal:} \ \underline{https://www.youtube.com/channel/UC7fLvblK2VUrTsyc1Xta3pQ} \\ Fanpage \ (facebook): Escola Bíblica Digital \ (\underline{https://www.facebook.com/2016ebdescolabiblicadigital/}) \end{array}$

LIÇÃO 04 — A IGREJA NA PARÁBOLA DOS TALENTOS

1) INTRODUÇÃO

- a) Parábolas: parábola dos talentos (Mateus 25.14-30) paralela à parábola das minas (Lc 19.11-27).
- b) Método: interpretar a parábola pela chave 'igreja'.
- c) Objetivo: extrair lições que nos ajudem a compreender a natureza e a missão da igreja.

2) PARABOLAS DOS TALENTOS E MINAS — COMPARAÇÃO

a) Resumo: Mt 25.14-30; Lc 19.12-27;

v. 14 — um homem viaja e confia seus bens aos seus servos.	v. 12 — um homem nobre viaja a fim de tomar um reino e voltar depois.	
v. 15 — 08 talentos para 03 servos: 05 para o primeiro; 02 para o segundo servo; e 01 para o terceiro.	v. 13 — 10 minas para 10 servos	
	v. 14 — o reino é recusado.	
v. 16 — o primeiro servo dobrou os talentos, ganhando outros 05;	_	
v. 17 — o segundo servo também dobrou os talentos, ganhando outros 02;		
v. 18 — o terceiro servo escondeu o 01 talento e não ganhou nada.	_	
v. 19 — o homem volta para acertar contas com os servos	v. 15 — o homem volta para acertar contas com os servos	
v. 20 — o primeiro servo presta contas: recebeu 05, conquistou mais 05 e entregou 10 talentos.	v. 16 — o primeiro servo presta contas: recebeu 01mina e rendeu 10 minas.	
v. 21 — o senhor aprova o trabalho do primeiro servo.	v. 17 — o senhor aprova o trabalho do primeiro servo.	
v. 22 — o segundo servo presta contas: recebeu 02, conquistou mais 02 e entregou 04 talentos.	v. 18 — o segundo servo presta contas: recebeu 01 mina, rendeu 05 minas;	
v. 23 — o senhor aprova o trabalho do segundo servo.	v. 19 — o senhor aprova o trabalho do segundo servo.	
v. 24 — o terceiro servo presta contas: recebeu 01 talento, escondeu por medo e devolveu 01 talento	v. 20 — o terceiro servo presta contas: recebeu 01 mina, guardou, por medo, e devolveu 01 mina;	
v. 25 — medo do senhor	v. 21 — medo do senhor	
v. 26 — o senhor reprova o trabalho do terceiro servo: "mau e negligente"	v. 22 — o senhor reprova o trabalho do terceiro servo: "servo mau"	
v. 27 — deveria ter apresentado os juros pelo menos;	v. 23 — deveria ter apresentado os juros pelo menos;	
v. 28 — o talento do servo mau é tirado e dado ao primeiro servo que tem 10 talentos;	v. 24-25 — a mina do servo mau é tirada e dada ao primeiro servo que tem 10 minas.	
v. 29 — "Porque a qualquer que tiver será dado, e terá em abundância; mas ao que não tiver até o que tem ser-lhe-á tirado."	v. 26 — "Pois eu vos digo que a qualquer que tiver ser-lhe-á dado, mas ao que não tiver, até o que tem lhe será tirado".	
v. 30 — o senhor condena o terceiro servo.	v. 27 — o senhor condena aqueles que recusaram seu reino.	

b) Narrativa:

- i) Homem rico ou nobre: dono dos bens confiados
- ii) Servos: mordomos dos bens confiados e investidores que devem prestar contas;
- iii) <u>Bens</u>: talentos ou minas indicando certa quantia em dinheiro; segundo o Dicionário Houaiss, a ideia de talento como habilidade é derivada da parábola dos talentos.
- iv) Negócio: não especifica como, mas apenas o resultado; os servos negociaram livremente.
- v) Banco e juros: o mínimo resultado aceitável pelo senhor; ou seja, o prejuízo não é tolerado.
- vi) Julgamento: bom e fiel x mau e negligente (medo);

vii) Prêmio:

- (1) Parábola dos talentos: "gozo do teu senhor"
- (2) <u>Parábola das minas</u>: governo sobre o número correspondente de cidades.

viii) Condenação:

- (1) Parábola dos talentos: expulsão.
- (2) Parábola das minhas: não menciona, mas se subentende que está entre os condenados.

c) Interpretação:

- i) Homem rico: Jesus
- ii) <u>Ida e volta</u>: promessa da vinda de Jesus e definição do reino eterno.
- iii) Bens: tudo o que Jesus nos confiou por graça: todos os dons, conhecimentos, habilidades, etc.
- iv) Servos: todos que reconhecem a Jesus como doador dos 'bens', a quem devem prestar contas.

v) Negócio:

- (1) relação entre dons e capacidades com as demandas da vida, segundo a causa de Cristo.
- (2) margem de liberdade: os servos podem fazer tudo que é lícito, de acordo com os valores do reino de Deus, pensando na "alegria do Senhor";

- vi) Acerto de contas: responsabilidade; responsável significa "responder por... a alguém".
 - (1) critério de julgamento: não foi o resultado bruto, mas o proporcional;
 - (2) <u>proporção</u>: "a quem muito é dado, muito será exigido; e a quem foi confiado muito, deste muito mais será pedido" (Lucas 12.48).
 - (3) Servo bom e fiel: produtividade e confiança;
 - (4) <u>Servo mau e negligente</u>: noção errada do Senhor e da prestação de contas.
 - (5) <u>Bancos e juros</u>: pode ser um detalhe irrelevante da parábola
- vii) Noções erradas:
 - (1) Sobre o caráter do Senhor: "eu conhecia-te, que és um homem duro":
 - (2) Sobre justiça/graça: "que ceifas onde não semeaste e ajuntas onde não espalhaste";
- viii) Resultado:
 - (1) <u>medo</u> "atemorizado, escondi na terra o teu talento; aqui tens o que é teu";
 - (2) graça: o talento não usado será computado para o que mais produziu.
- ix) <u>Prêmio</u>: compartilhar dos resultados do plano de Deus.
- x) Condenação: ser excluído dos resultados do plano de Deus.

3) PARABOLA DOS TALENTOS / MINAS APLICADA À IGREJA

a) Delimitação:

- i) Passado: desconsiderar a ausência do senhor
- ii) Futuro: acerto de contas;
- iii) Presente: focar na fase de negociações dos bens do senhor pelos servos.

b) Igreja local como o conjunto dos servos:

i) Resumo: Tipos de pessoas em relação às capacidades pessoais:

tipos		muito (A)		médio (B)		pouco (C)
(1) coragem	A1	receberam muito e são corajosos	В1	receberam médio e são corajosos	C1	receberam pouco e são corajosos
(2) tímido	A2	receberam muito e são tímidos	B2	receberam médio e são tímidos	C2	receberam pouco e são tímidos
(3) covarde	A3	receberam muito e são covardes	В3	receberam médio e são covardes	СЗ	receberam pouco e são covardes

- ii) Tipo de talentos: pessoas que receberam muito, médio ou pouco.
- iii) Tipo de 'negociação': ousado (corajoso), tímido, indeciso, covarde (mau e negligente).

4) O QUE A IGREJA PODE FAZER

- a) Respeitar a medida de cada um: foi o Senhor que repartiu os bens de diversos modos;
- b) Estimular cada um à realização pessoal:
 - i) toda pessoa tem uma vocação na vida que pode fazê-la plenamente feliz;
 - ii) atuação desproporcional pode levar a frustração;
- c) Sinergia:
 - i) os servos não eram obrigados a trabalhar sozinhos;
 - ii) eles poderiam associar a "ousadia" de um com a "prudência" do outro.
- d) Moderar os ousados: quanto maior a ousadia, maior o risco;
- e) Animar os tímidos: para assumir riscos e superar os medos;
- f) Exortar os covardes: não permitir que pessoas figuem frustradas e não realizadas.
- g) Buscar diligência: bom (agathos) e fiel (pistos);
- h) <u>Superar a negligência</u>: mau (poneros) e negligente (okneros);
- i) Alcançar o alvo: o melhor resultado possível a realização pessoal e a alegria do Senhor.

5) PARA REFLETIR